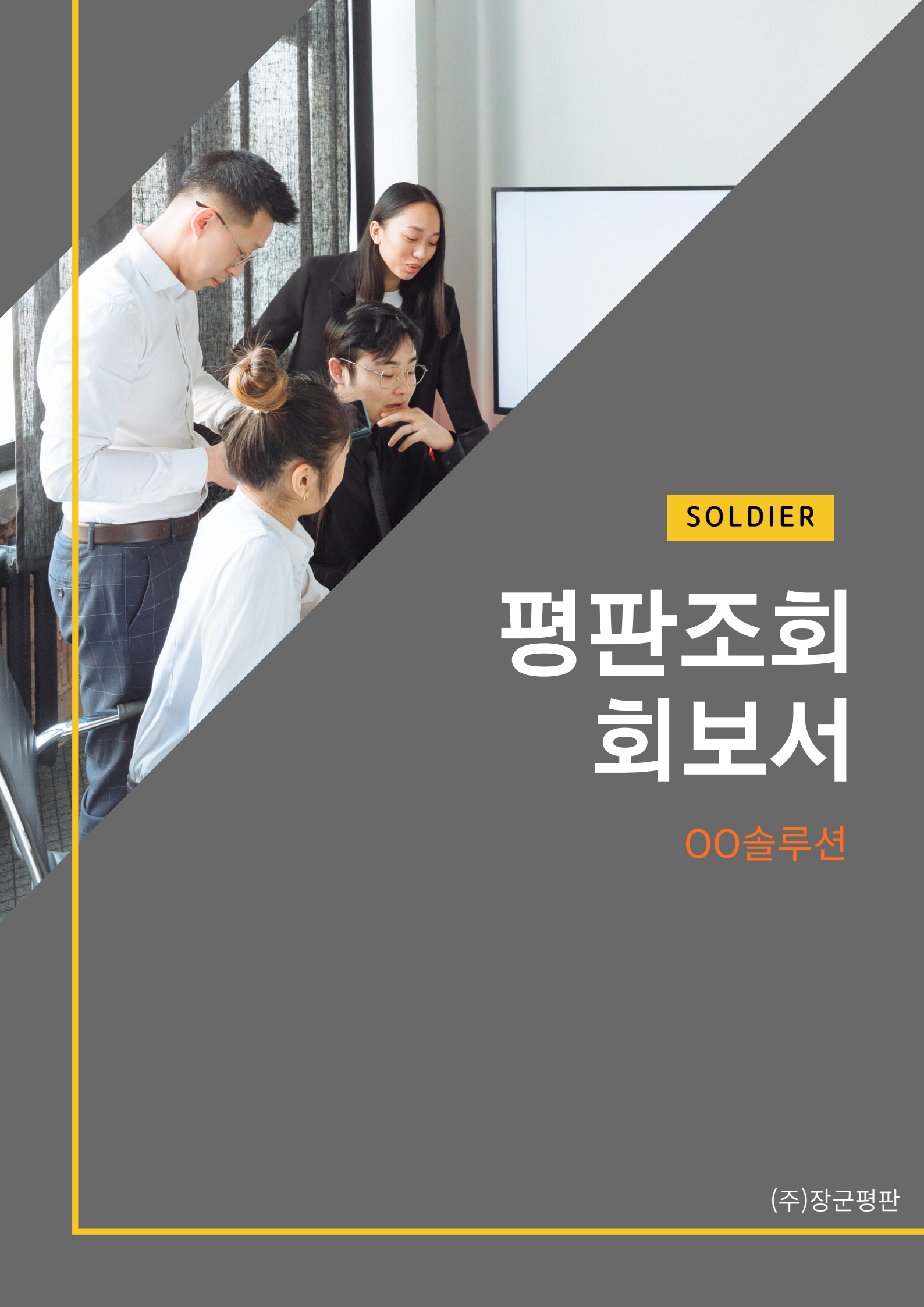




SOLDIER

평판조회 회보서

00솔루션

(주)장군평판

주의 사항

☆ 업무 담당자 외 열람하지 않도록 각별한 유의 부탁드립니다.

☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.

☆ 회보서는 활용 목적달성 후 3개월 이내에 반드시 파기
하시기 바랍니다.

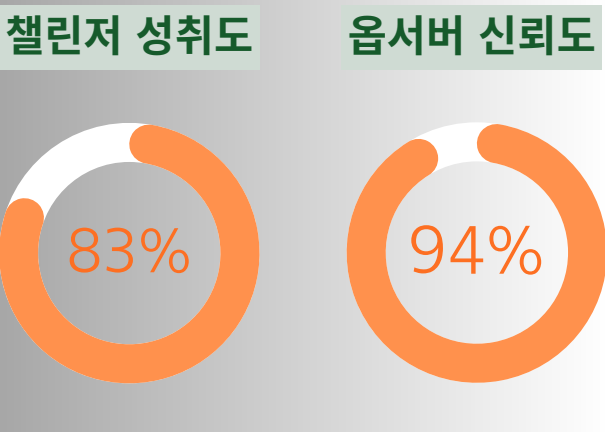
☆ 오피서버의 주관적 의견을 답변 신뢰도 기반, 가중치 부여 후
Agre 기법을 활용한 결과값으로 분석하였습니다.

☆ 오피서버 및 평가 · 분석 방법에 따라 챌린저의 평판 결과값이
변동될 수 있는 바, 참고자료로만 활용하시길 바랍니다.

- 성취도 : 챌린저의 역량 및 인성 평가 결과
- 신뢰도 : 오피서버의 답변에 대한 신뢰감

I. 일반 사항

- ▶ Check Grade : SOLDIER
- ▶ 기간 : '24. 4. 1. ~ 4. 3. / 3일간
- ▶ 방식 : 모바일 설문조사
- ▶ 특징 : 5대 역량, 신뢰도 체크



II. 챌린저

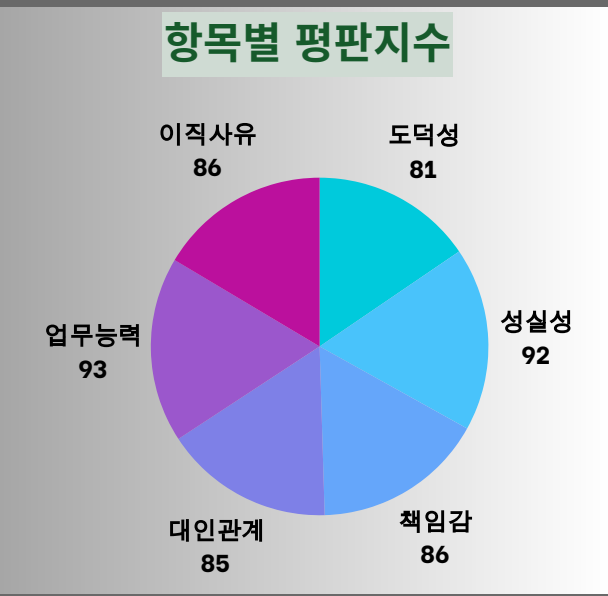
- ▶ 이름 : 홍길동
- ▶ 나이 / 성별 : 42세 / 남자
- ▶ 지원분야 : 데이터플랫폼팀
- ▶ 최종학력 : 서울대 데이터 석사
- ▶ 최종경력 : 00카드 개발팀장

III. 오피서버

- ▶ 상급자 : 00카드 / 24개월
- ▶ 동급자 : 00카드 / 32개월
- ▶ 하급자 : 00카드 / 6개월

IV. Agre 분석 요약 : S A B C D 급

- ▶ 챌린저와 함께 근무해 온 오피서버 다수는 챌린저의 인성과 자질 등에 대해 다소 부족하다고 느끼고 있는 것으로 평가
- ▶ 우수한 분야 : 전문성, 성실성
미흡한 분야 : 도덕성
- ▶ 인성, 자질에 대한 오피서버, 챌린저의 인식격차는 대동소이로, 챌린저 객관화 지수는 보통



V. 평판 내용 1/2

상 급 자

- ▶ 챌린저는 주어진 목표에 대해 책임감이 별다른 노력 없이 평소와 동일한 업무 수행 태도를 유지하며 보상이 주어질 때 능력을 최대치로 발휘하는 타입으로
- ▶ 출 · 퇴근시간, 근무태도 등 성실성은 매우 불성실하여 주변에 눈살을 찌푸리게 하고 공금사용 등 도덕성이 매우 불투명하여 타인의 의심을 사는 경우가 있으며
- ▶ 직무에 필요한 업무능력은 현격히 부족하여 동료들의 업무에까지 지장을 줄 정도였으며 조직 내 대인관계가 매우 좋지 않아 시급한 개선이 필요한 것으로 평가

동 급 자

- ▶ 챌린저는 주어진 목표에 대해 책임감이 주어진 일과시간에 일에 몰입하나, 일과 외에는 휴식을 준수하며 마감 압박시에 능력을 최대치로 발휘하는 타입으로
- ▶ 출 · 퇴근시간, 근무태도 등 성실성은 다소 부족하여 상사의 지적을 받을 수 있으며 공금사용 등 도덕성이 그다지 투명하지는 않아 개선의 여지가 있고
- ▶ 직무에 필요한 업무능력은 다소 미흡하여 상사의 지도와 확인이 필요하며 조직 내 대인관계가 원만치 못하여 다소 불편한 관계가 형성되기도 한 것으로 언급

V. 평판 내용 2/2

하 급 자

- ▶ 챌린저는 주어진 목표에 대해 책임감이 가급적 적시에 임무 완수를 위해 노력하며 타인의 인정 시에 본인의 능력을 최대한으로 발휘하는 모습을 종종 보였으며
- ▶ 출 · 퇴근시간, 근무태도 등 성실성은 딱히 지적할 만한 사항은 없으며 공금사용 등 도덕성이 보통으로 크게 문제된 바는 없으며
- ▶ 직무에 필요한 업무능력은 평범하여 주어진 역할 범위 내에서 제 몫을 하고 조직 내 대인관계가 평범하나 적극적인 관계형성이나 배척 등은 없었던 것으로 인식

챌 린 저

- ▶ 본인은 주어진 목표에 대해 책임감이 임무별 경중완급을 고려하여 선택과 집중하는 스타일로 본인의 호기심을 자극하는 목표에 대해 도전하려는 의식이 강하고
- ▶ 출 · 퇴근시간, 근무태도 등 성실성은 타의 모범이 될 정도로 매우 우수하고 공금사용 등 도덕성이 투명하고 올바르게 집행하는 것으로 인식
- ▶ 직무에 필요한 업무능력은 우수한 편으로 상사의 의도에 부합된 업무 추진을 하였으며 조직 내 대인관계가 무난하고 인접 동료들과 특이사항 없이 잘 지낸 것으로 주장

Agre's Comment

- ▶ 챌린저는 소아암 자녀를 홀로 양육하고 있어 치료비 마련과 돌봄을 위해 업무강도 보다는 연봉을 우선시하며 육아퇴직도 배려해 주어야 할 것으로 판단됨

평판분석 관련 의문사항이 있을 시,
언제든지 연락 주세요.



 www.janggun.net

 3team@janggun.net

 0507-1327-9532 / (주)장군평판 조사 3팀